



VEILIGHEIDSREGIO
MIDDEN- EN WEST-BRABANT

NieuwsFl@sh

Nummer 10, december 2009 | Heeft u een bericht voor NieuwsFl@sh? Stuur een e-mail naar: nieuwsflash@veiligheidsregiomwb.nl

2 Einde aan onduidelijkheid voor brandweermensen

2 Even voorstellen: Jolanda Corré
Projectleider griepandemie

3 Even voorstellen: Maarten Dewachter
adjunct coördinerend gemeentesecretaris VRMWB

4 Oefenen op de grens

4 Update

Update Nieuwe Influenza A (H1N1)



De Nieuwe Influenza A (H1N1) heeft de afgelopen weken veel media-aandacht gekregen en lijkt weer helemaal terug in de belangstelling te staan. Er is op dit moment landelijk sprake van een milde griepandemie en het aantal ziekenhuisopnames neemt toe. In de regio Midden- en West-Brabant is de afgelopen weken het aantal ziekenhuisopnames verdubbeld. Ook zijn er de afgelopen weken diverse berichten in de media geweest over volwassenen en kinderen die overleden zijn aan de Nieuwe Influenza A (H1N1).

Ondanks deze berichtgeving is er nog steeds sprake van een over het algemeen milde griep. Dit betekent dat naast de huidige hygiënemaatregelen er geen aanvullende maatregelen nodig zijn.

Uitbreiding vaccinatieadvies

Minister Klink heeft -op advies van de Gezondheidsraad- besloten om het vaccinatieadvies voor gezonde zwangere vrouwen vanaf het tweede trimester aan te scherpen. Het vaccin voor deze groep wordt niet alleen beschikbaar gesteld, maar ook aanbevolen. Ook besloot de Minister om kinderen in de leeftijd van 6 maanden t/m 4 jaar te beschermen tegen Nieuwe Influenza A.

Uitvoerende taak voor GGD, GHOR en veiligheidsregio

Met deze laatste beslissing hebben GGD, GHOR en veiligheidsregio vanaf nu ook een uitvoerende taak gekregen in de vaccinatiecampagne. De afgelopen maanden hebben deze ketenpartners intensief samengewerkt om zich hierop voor te bereiden. Aan hen nu de uitdaging deze taak in korte tijd tot een goed einde te brengen.

Massavaccinatie Midden- en West-Brabant

Als u dit leest is de 1e vaccinatie-ronde reeds achter de rug (week 48), de tweede start op 14 december. Wist u dat het aantal te vaccineren kinderen van 6 maanden tot en met 4 jaar 52.000 bedraagt? En dat er nog 15.000 huisgenoten van kinderen van 0-6 maanden bijkomen? Dit houdt in dat als 80% gehoor geeft aan de oproep, er om en nabij de 57.000 mensen gevaccineerd moeten worden...in 4 dagen! Dit zijn meer dan 14.000 mensen per dag! Alleen voor het toedienen van de vaccinaties zijn al 600 mensen nodig, en dan hebben we het nog niet over de organisatie erom heen...

Alle beschikbare informatie omtrent deze campagne is te vinden op www.ggdwestbrabant.nl en www.ggdhvb.nl.





Einde aan onduidelijkheid voor brandweermensen

Het was maandenlang het gespreksonderwerp. Honderden plaatsingsgesprekken zijn gevoerd. Tientallen vergaderingen hebben plaatsgevonden, van de verschillende commissies, de bonden, de ondernemingraad. En ontelbaar veel brieven zijn verstuurd. Kortom: het zal maar weinigen onder ons ontgaan zijn dat de lokale brandweerorganisaties en de regionale brandweer vanaf 1 januari 2010 samen verdergaan.

Rond deze periode hebben - op een enkeling na - alle medewerkers duidelijkheid over hun plaats in de nieuwe organisatie. Het gaat hier dan niet alleen om de medewerkers die 1-op-1 zijn geplaatst (zij hadden die duidelijkheid al rond de herfstvakantie), maar ook om iedereen die niet 1-op-1 is overgegaan. In deze en vorige week hebben ook zij gehoord wat hun uiteindelijke plaats is geworden.

De brandweer heeft er vanaf de start van het plaatsingsproces naar gestreefd voor het einde van het jaar aan iedereen duidelijkheid te verschaffen over hun positie in de nieuwe organisatie. Dat is gelukt. Vanaf 1 januari geven ruim 2000 medewerkers (vrijwilligers, beroeps, staf) samen vorm aan de nieuwe Brandweer Midden- en West-Brabant. Een fantastische mijlpaal.

Meer informatie?

Kijk op www.mijnbrandweermwb.nl, neem contact op met uw leidinggevende of stuur een e-mail naar doorontwikkeling@veiligheidsregiomwb.nl.

Na ruim 15 jaar werk in diverse managementfuncties in de commerciële zakelijke dienstverlening, belandde ik vijf jaar geleden 'toevallig' in mijn eerste projectmatige functie: de oprichting van de BelastingTelefoon. Van daaruit rolde ik vanzelf in andere projecten: de herinrichting van de sector ICT & Techniek op een ROC, het opzetten van een Salesafdeling bij een Examenorganisatie en de begeleiding van een reorganisatie bij IKEA. En nu ben ik projectleider griepPandemie.



Even voorstellen: Jolanda Corré

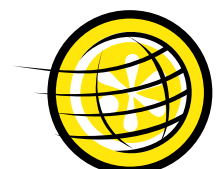
Projectleider griepPandemie

Bij het zien van de vacature bij de GHOR had ik meteen het idee: dat wordt mijn volgende project. In een ver verleden heb ik een paramedisch opleiding gevolgd (Klinische Chemie) en in mijn hart voel ik mij een wetenschapper, maar mijn karakter sluit daar niet echt bij aan. Dus een kijkje binnen de GHOR leek me erg boeiend en zeker binnen een interessant project als de Influenzapandemie.

Na 2½ maand kan ik concluderen dat het nog veel boeiender is dan ik me had kunnen voorstellen. Bij de start lag mij een papieren project te wachten. Dit is inmiddels veranderd in de unieke uitdaging om vanuit de GHOR de leeftijdsgebonden

risicogroep vaccinatie te coördineren en tot een goed einde te brengen. Inclusief het communicatietraject en de samenwerking met de zorgketen en de partners uit de veiligheidsregio. Als dat geen enerverende ervaring gaat worden

GriepPandemie[®]





Maarten is sinds 2005 betrokken bij de opzet en verdere vormgeving van de veiligheidsregio. Wat begon met enkele uren in de week naast de toenmalige Coördinerend Gemeentesecretaris (CGS) Fons Naterop, is uitgegroeid tot een volledige dagtaak én meer. Gemiddeld is hij drie dagen in de week werkzaam voor het Organisatieonderdeel Gemeenten en twee dagen voor de doorontwikkeling van de veiligheidsregio op het terrein van crisismanagement.

Even voorstellen:

Maarten Dewachter

adjunct coördinerend

gemeentesecretaris VRMWB

Generaal met een 'slapend' leger

Als één van de eerste regio's kent onze veiligheidsregio behalve een CGS/lid Veiligheidsdirectie een adjunct-CGS. Naast het leidinggeven aan de voorbereiding/preparatie van de gemeentelijke rampenbestrijding vormen de coördinatie voor de gemeenten en waar nodig de vervanging van de CGS Nico van Mourik, de belangrijkste taken. "Mijn bijdrage bestaat uit het opzetten van een organisatie waarin het samenwerken en bijeenbrengen van kennis en ervaring voorop staat. Het Organisatieonderdeel Gemeenten bestaat uit een beperkt aantal vaste formatieplaatsen, met in iedere gemeente een Ambtenaar Openbare orde en Veiligheid en daarachter weer een heel leger aan inzetbare mensen. Ik voel me een soort generaal met een 'slapend' leger, dat ieder moment in stelling kan worden gebracht."

Gemeentelijke rampenbestrijding, geen dagelijks werk

Met de opstelling van het Organisatieplan Gemeenten is een organisatie gebouwd waarin de 26 gemeenten gezamenlijk vorm en inhoud geven aan de rampenbestrijding. De betrokkenheid van alle gemeenten en het bundelen van krachten stond daarbij voorop. Door regionale kennis- en beheerteams in te stellen werd expertise gebouwd of samengebracht. Door een gemeentesecretaris als voorzitter van deze teams regionaal procesverantwoordelijke te maken is hun betrokkenheid bij de gemeentelijke rampenbestrijding geborgd. De gemeenten zijn - in tegenstelling tot bijvoorbeeld de brandweer - geen eenhoofdig aangestuurde hulpverleningsdienst; het is voor gemeenten geen dagelijks werk en het is dan geen eenvoudige opgave toch goed voorbereid zijn. Het organisatieplan biedt het kader en de inzet van velen maakt dat het plan serieus vorm en inhoud heeft gekregen.

Geen papieren tijgers

Bij het bestrijden van een ramp of incident gaat het om de bundeling van krachten. En het geheel moet meer zijn dan 'de som der delen'. Dat gaat niet vanzelf. De verschillende organisatieonderdelen zoals brandweer, GHOR, politie, defensie, Openbaar Ministerie en niet te vergeten de 26 gemeenten hebben alle hun eigen expertise maar ook cultuur en werkwijze.

"Dat bundelen van complementaire krachten en tegelijkertijd rekening houden met al die verschillen biedt volop uitdagingen en energie." De laatste maanden is er dan ook in multidisciplinaire teams samengewerkt aan de opstelling van een heldere 'operationele hoofdstructuur', handboeken voor diverse teams, een evaluatieprotocol, een prestatieovereenkomst met de meldkamer, competentieprofielen voor de medewerkers etc. Om al die producten niet te laten verworden tot papieren of digitale tijgers moet een heel traject van invoering en borging worden opgezet. De nieuwe werkwijze dient via het traject van opleiden-traineren-oefenen routine te worden.

"Door meer algemene rampbestrijdingplannen op te stellen kunnen we ons in hoofdlijnen goed voorbereiden zonder in detail te schieten. Of we nu moeten evacueren voor de dreiging van overstroming of een gaswolk, of moeten vaccineren voor griep of andere volksziekten: veel werkprocessen zijn in hoofdlijnen hetzelfde en dus vooraf deels te programmeren en te stroomlijnen. Een groot voordeel en tijdwinst voor als het écht nodig is".

Oefenen op de grens

Op woensdag 21 oktober vond in Essen (België) een grensoverschrijdende oefening plaats. Ditmaal een "Grensweg"-oefening op Belgisch grondgebied met een hulpvraag naar Nederland.

Er is volgens plan gewerkt. Bepalend voor de juiste aanpak was de inzet van de Officier van Dienst Geneeskundig, die snel contact had met zijn Belgische evenknie, de Directeur Medische Hulpverlening. Het ongevalsgebied werd in twee vakken verdeeld, een Nederlands en een Belgisch vak. In beide vakken werd de volledige hulpverlening gedaan volgens de eigen procedures, inclusief opschaling. Het patiëntenvervoer werd ook gesplitst, in het Belgische vak ging men naar Belgische ziekenhuizen, in het Nederlandse vak ging men naar Nederlandse ziekenhuizen.

De Inspecteur Rampbestrijding van de Inspectie voor de Gezondheidszorg was bij deze oefening aanwezig en sprak van een waardevolle oefening, met dank aan de vrijwilligers en professionals, van zowel Belgische als Nederlandse zijde.



De Belgische collega's aan het werk

Update

Dit jaar eindigt met een knaller! Maanden van voorbereiding gingen eraan vooraf en in de laatste weken is alles in een stroomversnelling gekomen. Feit is dat we volop bezig zijn met de griepvaccinaties. Ik hoef u niet te vertellen dat dit een megaklus is. Het is alle hens aan dek! Ik heb met stijgende bewondering gekeken naar al het werk dat er is verzet om deze enorme klus te klaren. Mijn complimenten aan iedereen die hierbij betrokken is.

Het jaar 2009 is natuurlijk veel meer geweest dan alleen de griep. Er is op alle fronten intensief samengewerkt, geoefend, gecoördineerd, geëvalueerd, geregisseerd. Het voert te ver om alle projecten hier te noemen, het zijn er gewoon te veel. Iedereen - van hoog tot laag in de Veiligheidsregio - draagt zo zijn steentje bij aan de professionalisering van onze organisatie. We zijn er nog niet, maar ik constateer dat er veel stappen zijn gezet. Vanaf deze plek spreek ik dan ook mijn grote dank hiervoor uit.

2010 begint met een 'knaller': op 1 januari is de regionalisering van de Brandweer Midden- en West-Brabant voltooid. Het nieuwe jaar is de start van de nieuwe brandweer, waarvoor in deze laatste maanden van dit jaar nog veel werk is verzet. Ook hier: een groot compliment aan alle direct betrokkenen, maar vooral ook aan alle medewerkers voor hun geduld, kritische blik en flexibiliteit. Ik heb er alle vertrouwen in dat onze brandweerorganisatie klaar is voor de toekomst.

Traditioneel zijn de feestdagen het moment om terug te blikken en vooruit te kijken. Terugkijkend op 2009 kan ik alleen maar constateren dat we een spannend, en op z'n zachtst gezegd uitdagend jaar achter de rug hebben. Er is hard gewerkt, maar er is gelukkig ook veel gelachen. Vooruitblikkend voorzie ik dat 2010 minstens even spannend en uitdagend zal zijn. Laten we dan ook nu de tijd nemen om te genieten en de rust te nemen zodat we ook volgend jaar met z'n allen weer grote en kleine Veiligheidsregio-stappen te kunnen zetten. Met evenveel passie en professionaliteit en vooral ook plezier.

Ik wens u heel fijne feestdagen en ik hoop u allen in goede gezondheid in het nieuwe jaar weer te zien!

Peter van Zunderd, directeur Veiligheidsregio MWB

Heeft u een artikel voor de NieuwsFL@sh? De deadline van de NieuwsFL@sh januari is 10 december. Uw bijdrage kunt u sturen naar: nieuwsflash@veiligheidsregiomwb.nl.

COLOFON

De NieuwsFL@sh is een nieuwsbrief die uitgegeven wordt door de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant.

Redactie Unit Communicatie Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

E-mail nieuwsflash@veiligheidsregiomwb.nl

Fotografie Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant, Fotografie Wilfried Scholtes, brandweer Essen

Ontwerp www.kroonenpartners.nl

Druk De Hoog Grafische Diensten

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden kopij zondig aan te passen of in te korten.



VEILIGHEIDSREGIO
MIDDEN- EN WEST-BRABANT