Bijlage bij de aanpassing van de vergoedingen en toelagen (onderdeel a).

A. De bedragen gemarkeerd met een asterix (*) die onderdeel uitmaken van de "bedragen van diverse vergoedingen en toelagen", behorende bij hoofdstuk 3 van het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (RAVMWB), worden als volgt gewijzigd:

Vergoeding EHBO-taak*	€9,87
Vergoeding BHV*	€17,53
Vergoeding bewonen dienstwoning*	
Dienstwoning gemeentewerf*	€129,11
Bewoningsplicht van dienstwoning bij droge sportaccommodaties met bewakingsplicht en inzet bij storingen*	€375,22
Bewoningsplicht van dienstwoning bij natte accommodaties*	€165,07
Vergoeding sneeuwruimen*	€1,73
Duiktoelage brandweer: gediplomeerd duiker per maand*	€70,07
Duiktoelage brandweer: duiker in opleiding per maand*	€34,43
Toelage Repressieve Dagdienstbrandweer*	€112,90
Stagevergoeding MBO*	€238,28
Stagevergoeding HBO/WO*	€357,43

Bijlage bij de aanpassing van het Persoonsgebonden budget (PGB) (onderdeel b).

A. lid 2, van artikel 1 van de regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden, behorende bij hoofdstuk 4a van het RAVMWB, wordt vervangen door: "per 1 januari 2011 bedraagt het bedrag van het persoonsgebonden budget € 653,--".

Bijlage bij de Aanpassing verstrekking en inhouding maaltijden gedurende de 24-uursdienst (onderdeel c).

A. Aan de " regelingen vergoedingen", behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB wordt toegevoegd de regeling 2a: Verstrekking en inhouding maaltijden gedurende de 24-uursdienst:

1. De ambtenaar die een 24-uurs dienst draait, heeft gedurende deze dienst recht op de verstrekking van een warme maaltijd.
2. De kosten voor de genoten warme maaltijd, als bedoeld in lid 1 worden voor 50% door de werkgever vergoed, de andere 50% wordt op het salaris van de werknemer ingehouden.
3. Voor de bepaling van de kosten voor de verstrekking van de warme maaltijd gelden de normbedragen zoals vastgesteld door de belastingdienst in tabel 8: “maaltijden in bedrijfskantines” (http://www.belastingdienst.nl/zakelijk/loonheffingen/overig2010/overig2010-23.html).
4. De ambtenaar die een 24-uurs dienst draait, en die afziet van de verstrekking van een warme maaltijd, heeft recht op een tegemoetkoming in de kosten van een maaltijd ter grootte van 50% van het normbedrag als vernoemd in lid 3.
5. De verstrekking en inhouding zoals vernoemd in deze regeling wordt na afloop van iedere maand administratief verwerkt.

B. In de bijlage bij hoofdstuk 3 RAVMWB; “bedragen van diverse vergoedingen en toelagen” wordt de volgende bepaling toegevoegd aan onderdeel A:

Bijdrage werkgever aan de maaltijd van de medewerker in de 24 uursdienst: € 2,10
tegemoetkoming voor de medewerker in de 24 uursdienst die geen warme maaltijd geniet: € 2,10
Deze bedragen vormen de helft van het normbedrag per warme maaltijd zoals gehanteerd door de belastingdienst (september 2010). Deze vergoeding wordt automatisch aangepast aan de bedragen zoals vastgesteld door de belastingdienst in tabel 8: “maaltijden in bedrijfskantines”.

Bijlage bij de aanpassing van het bevorderingsbeleid (onderdeel d).

A. Aan de "regeling beloningsbeleid", behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB wordt aan artikel 3 een lid 3 toegevoegd dat luidt:
Lid 3. Met in achtneming van het bepaalde in lid 1. van dit artikel vindt aanstelling bij aanname of bij bevordering naar een hogere functie plaats in de aanloopschaal, zijnde de schaal welke vooraf gaat aan de functionele schaal waar bij de schalen 10a en 11a buiten beschouwing worden gelaten.

B. Aan de "regeling beloningsbeleid", behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB wordt aan artikel 3 een lid 4 toegevoegd dat luidt:
Lid 4. Bij bevordering van de aanloopschaal naar de functionele schaal of bij bevordering naar een hogere functie wordt het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op het naast hogere bedrag in die schaal, waarmee gerealiseerd wordt dat het verschil tussen het oude salaris en het nieuwe salaris van de ambtenaar ten minste 75% bedraagt van het gemiddelde van de periodieken in de nieuwe schaal.

C. Aan de "regeling beloningsbeleid", behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB wordt aan artikel 3 een lid 5 toegevoegd dat luidt:
Lid 5. Bevordering van de aanloopschaal naar de functionele schaal vindt niet eerder plaats dan nadat er met betrekking tot de ambtenaar is vastgesteld dat:

a. hij de functie volledig vervult;
b. hij functioneert volgens de gestelde functie-eisen;
c. hij tenminste een jaar in de aanloopschaal dienst heeft gedaan;
d. er voorts geen belemmeringen zijn die aan een bevordering naar de functionele schaal in de weg staan.

D. Aan de "regeling beloningsbeleid", behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB wordt aan artikel 3 een lid 6 toegevoegd dat luidt:
Lid 6. Bevordering van de medewerker naar de functionele schaal vindt met inachtneming van het bepaalde in lid 5 onder c automatisch plaats indien er zonder goede grond geen beoordeling van de medewerker heeft plaatsgevonden. Hiervan is sprake als dit verzuim in overwegende mate te wijten is aan de leidinggevende die de beoordeling diende op te maken en de ambtenaar met betrekking tot de beoordeling hierom ten minste een maal schriftelijk heeft verzocht.

E. Aan de "regeling beloningsbeleid", behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB wordt aan artikel 3 een lid 7 toegevoegd dat luidt:
Lid 7. Voor de toepassing van de leden 4, 5 en 6 in dit artikel geldt dat zij eveneens van toepassing zijn op de functie “Manschap C” zoals vernoemd in lid 2 van dit artikel.

Bijlage bij de aanpassing van de opkomstvergoeding beroepsmedewerkers (onderdeel e).

A. lid 3, van artikel 1 van de "regeling vergoedingen", behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB wordt als volgt vervangen:

Lid 3
De ambtenaar ingedeeld in de 24-uurs dienst van de beroepsbrandweer heeft alleen dan recht op een vergoeding overeenkomstig het bepaalde in dit artikel wanneer hij buiten de voor hem bij rooster vastgestelde 24-uurs diensten in dienst wordt geroepen voor het verrichten van werkzaamheden. Deze vergoeding wordt voor opkomst bij alarmering voor tenminste 1 uur berekend. Bij overschrijding van het eerste uur wordt ieder volgend uur wordt als volledig uur berekend.

Bijlage bij de aanpassing van de Inconveniënten (onderdeel f).

A. Artikel 11 van de regeling vergoedingen behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB komt te vervallen.

C. In "Bedragen van diverse vergoedingen en toelagen" behorende bij Hoofdstuk 3 van het RAVMWB komt het onderdeel "Inconveniëntentoelage" te vervallen.

D. In lid 1 onder a van artikel 6 van de regeling vergoedingen komt de verwijzing naar het onderdeel inconveniëntenregeling te vervallen.

Addendum bij het Sociaal Plan VMWB, versie 2.0 van 30 september 2009, zoals overeengekomen en vastgesteld in het BGO van 3 december 2009.

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio bijeen,

Overwegende dat er in de aanloop naar de doorontwikkeling van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant door intensief overleg in de commissie voor het Georganiseerd Overleg een Arbeidsvoorwaardenregeling en een Sociaal plan tot stand zijn gekomen.

dat er na de totstandkoming van de Arbeidsvoorwaardenregeling en het sociaal plan een aantal onderwerpen voor nader overleg zijn "geparkeerd"

Constaterende dat dit overleg uiteindelijk geresulteerd heeft in een overeenstemming over een 3-tal onderwerpen.

Besluiten dat:

Het sociaal plan VMWB, versie 2.0 van 30 september 2009, zoals overeengekomen en vastgesteld in het BGO van 3 december 2009 op de volgende wijze wordt aangevuld:

A. er wordt een artikel 3:13 opgenomen wat luidt:
De medewerker van de Brandweer Tilburg, die op 31 december 2009 in dienst was bij de brandweer van de gemeente Tilburg en recht had op toekenning van de inconveniëntentoelage, behoudt deze toelage voor de duur van tijd dat hij de functie vervult welke hij op 1 januari 2010 vervulde. De inconveniëntentoelage wordt daarbij omgezet in een persoonlijke toelage, welke loopt zolang de medewerker de huidige functie vervult. Deze persoonlijke toelage zal de generieke salarisontwikkelingen zoals in het LOGA overeengekomen wordt volgen.

Deze bepaling heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 2010

B. er wordt een artikel 3:14 opgenomen wat luidt:
De medewerker van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant die per 1 januari 2010 naar de eerstvolgend periodiek in een hogere schaal bevordert wordt en waarbij de bruto salarisverhoging minder bedraagt dan 75% van de gemiddelde periodiek uit de nieuwe schaal wordt hiervoor gecompenseerd. De compensatie bedraagt een bedrag van eenmalig duizend euro bruto.

Deze bepaling heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 2010

Het Dagelijks Bestuur voornoemd,

De secretaris,

De voorzitter

Aanwijzingsbesluit woon-werkverkeerregeling centralisten GMK dienstonderdeel brandweer

Het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Midden- en West Brabant
besluit op basis van artikel 5:2 van het sociaal plan VMWB, versie 2.0 houdende de hardheidsclausule, artikel 18:1:8 RAVMWB van toepassing te verklaren.

1. Werkingssfeer
   De regeling is van toepassing op de volgende medewerkers:

   B.H.J.J. Aertse
   H.P.J.G.M. Hagenaars
   G.T.C. de Jongh
   J.J. Kosten
   D.C. Tak
   C.J.C.A. van Terheijden

2. Woon-werkverkeerregeling

   a. Plaats van tewerkstelling is slechts dan niet bereikbaar met openbaar vervoer indien de afstand tussen plaats van tewerkstelling en dichtstbijzijnde opstapplaats van het openbaar vervoer en vice versa groter is dan 1500m of werktijden zijn zodanig dat van het openbaar vervoer geen gebruik kan worden gemaakt.

   b. Plaats van tewerkstelling is niet doelmatig met openbaar vervoer te bereiken indien de dienstregeling niet voorziet in een opstapmogelijkheid van tenminste tweemaal per uur.

   c. Geen vergoeding van reiskosten wordt gegeven voor zover deze vergoeding een gevolg is van een vrijwillige verhuizing na 31 december 2007.

3. Uitwerking

   a. Onder afstand van de woning tot werkplek wordt verstaan de afstand van thuis tot aan het werk gemeten volgens de postcodesystematiek per individuele medewerker neergelegd in de door de Veiligheidsregio Midden- en West Brabant vastgestelde vervoersanalyse. Voor de bepaling van het aantal kilometers wordt gebruik gemaakt van routenet (http://www.routenet.nl).

   c. Op basis van de openbaar vervoersinformatie (www.9192ov.nl) wordt vastgesteld of geen openbaar vervoer in de vorm van busdiensten beschikbaar is voor die medewerkers die of de dienst beginnen of huiswaarts vertrekken. Ditzelfde geldt voor de dagen waarop de bussen een weekendregeling volgen.

4. Hoogte vergoeding

a. De vergoeding voor het reizen tussen de woning en de werkplek wordt toegekend conform de Reisregeling Binnenland van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, zoals deze regeling integraal onderdeel uitmaakt van artikel 15:1:22 van de Regeling Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West Brabant.

b. De bruto vergoeding per maand is afhankelijk van het aantal feitelijk gewerkte diensten als genoemd in artikel 3.b en wordt uitbetaald op declaratiebasis.

c. Indien de medewerker, die een vergoeding als bedoeld in dit artikel ontvangt verder weg gaat wonen gemeten vanaf de werkplek, dan blijft de tegemoetkoming gelijk. Indien de medewerker, die een vergoeding als bedoeld in dit artikel ontvangt dichterbij gaat wonen gemeten vanaf de werkplek, dan daalt de tegemoetkoming navenant.

d. Periodes van vakantie, verlof en ziekte komen niet voor vergoeding in aanmerking.

Het Dagelijks Bestuur voornoemd,

De secretaris,

De voorzitter